



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 35] नई दिल्ली, अगस्त 27—सितम्बर 2, 2006, शनिवार/भाद्र 5—भाद्र 11, 1928
No. 35] NEW DELHI, AUGUST 27—SEPTEMBER 2, 2006, SATURDAY/BHADRA 5—BHADRA 11, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 209.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2006 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में,—
(i) स्तंभ 8 में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“ आवश्यक :—

(क) मिडिल स्कूल स्तर (8वां कक्षा) उत्तीर्ण ; और

(ख) किसी ख्याति प्राप्त संस्थान में अस्थाई या तदर्थ या संविदा आधार पर, या किसी भी हैसियत में कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।”

(ii) स्तंभ 11 में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।”

(iii) स्तंभ 12 में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

प्रतिनियुक्ति :

वर्तमान काडर में या केन्द्रीय सरकार के विभाग या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में समतुल्य पद धारण किए हैं और जिसने वर्तमान काडर या विभाग में उस ग्रेड अथवा समतुल्य में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/1/2006-पीए]

जी. सी. राऊत, अवर सचिव

पाद टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. संख्या 106, तारीख 13 मई, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF OVERSEAS INDIAN AFFAIRS

New Delhi, the 22nd August, 2006

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2006,—

(i) for the entries in Column 8, the following entries shall be substituted, namely :—

“Essential :—

(a) Middle School Standard (8th Class) pass; and

(b) two years' experience of working in an organization of repute in any capacity either temporary or ad-hoc or contract basis.”

(ii) for the entries in Column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

“75% by direct recruitment and 25% by deputation failing which by direct recruitment.”

(iii) for the entries in Column 12, the following entries shall be substituted, namely :—

Deputation :

holding analogous posts on a regular basis in the present cadre or Central Government Department or autonomous body or statutory body or public sector undertaking and having two years' regular service in the grade or equivalent in the parent cadre or department.

(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)

[F. No. A-12018/1/2006-PA]

G. C. ROUT, Under Secy.

Foot Note.— The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G. S. R. No. 106 dated 13th May, 2006.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2006

सा. का. नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल और नर्सिंग होम (समूह 'घ') भर्ती नियम, 1979 को जहाँ तक उनका संबंध हैल्पर से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में हैल्पर (लांड्री विभाग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल नई दिल्ली, हैल्पर (लांड्री विभाग) समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन.—जो पदधारी इस विभाग में हैल्पर का पद इस अधिसूचना की तारीख को धारण कर रहे हैं, उन्हें हैल्पर (लांड्री विभाग) में इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हैल्पर (लांड्री विभाग)	8*(आठ) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

(i) धोबी के व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव, सरकारी या लोक सैक्टर उपक्रमों को अधिमानता दी जाएगी।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में)
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| (1) अपर चिकित्सा अधीक्षक | —अध्यक्ष |
| (2) विभागाध्यक्ष (संबंध) | —सदस्य |
| (3) उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
| (4) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग
से कोई अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/22/1998/आरआर (एच)]

राम लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th August, 2006

G.S.R.210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Doctor Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Group 'D') Recruitment Rules, 1979 in so far as it relates to the post of Helper except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Helper (Laundry Department) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Helper (Laundry Department) Group 'D' post, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution.**—The incumbents holding the post of Helper in this department on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post of Helper (Laundry Department) under these rules.

6. **Power to relax.**—where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scales of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Helper (Laundry Department)	8*(Eight) (2006) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether, by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli-	Essential (1) One year experience in the Dhobi profession preferably in a Government or Public Sector Undertaking. Desirable : Primary School pass in a recognised School. Note : Qualifications regarding experience is relaxable at the	Not applicable	2 years	Direct Recruitment

7

8

cation from candidates in discretion of the competent India (and not the closing authority in case of candidates date prescribed for those belonging to Scheduled Castes/ in Assam, Mizoram, Manipur, Scheduled tribes if, at any stage Nagaland, Meghalaya, Aruna- of selection the competent authority chala Pradesh, Tripura, Sikkim, is of the opinion that sufficient Ladakh Division of Jammu and number of candidates belonging Kashmir State, Lahaul and to these communities possessing Spiti Districts and Pangi Sub the requisite experience are not Division of Chamba District of likely to be available to fill up the Himachal Pradesh, Andaman posts reserved for them. and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto to which the Employment exchange is asked to submit the names.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Medical—Chairman Superintendent 2. Head of the Department (Concerned)—Member 3. Deputy Director —Member Administration 4. An Officer from any —Member other Central Government Department. 	Not applicable

[F. No. A. 12018/22/1998-RR(H)]

RAM LAL, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और व्यय विभाग (सिविल), वित्त मंत्रालय (वर्ग-3) भर्ती नियम, 1969, वित्त मंत्रालय/व्यय विभाग स्कूटर चालक/सवार हरकारा भर्ती नियम, 1977 और वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) अभिलेखपाल भर्ती नियम, 1979, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के व्यय विभाग में स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2, साधारण श्रेणी, स्कूटर चालक/सवार हरकारा, अभिलेखपाल और ज्येष्ठ गेस्टर ऑपरेटर (वर्ग-3) और कनिष्ठ गेस्टर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार, चपरासी, चौकीदार, फराश और झाड़ूकश/सफाईवाला (वर्ग-4) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सिविल), (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चपरासियों के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का, होमगार्डों के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व :—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी शारीरिक निःशक्तता वाले व्यक्तियों के सिवाय इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्डों के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु यह कि महासमादेष्टा, होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के कार्य और स्तर को ध्यान में रखते हुए कारणों को लेखबद्ध करके दो वर्ष तक ऐसी अवधि को कम कर सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : स्टाफ कार चालक श्रेणी-1 की श्रेणी में कार्यरत ऐसे स्टाफ कार चालक जिन्होंने व्यय विभाग में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पर विचार करने के लिए :	लागू नहीं होता।
1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन), व्यय विभाग — अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग — सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक मामले विभाग — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार 5*(2006) चालक श्रेणी-1 के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

11

प्रोन्नति द्वारा

12

प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक जो स्टाफ कार चालक श्रेणी-2 की श्रेणी में व्यव विभाग में कार्य कर रहे हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी में तेरह वर्ष की संयुक्त सेवा नियमित आधार पर की हो और जिसने निम्नलिखित में व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो। व्यावसायिक परीक्षण के लिए पाठ्य विवरण निम्नानुसार होगा :— (I)

- (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए ;
- (ii) यातायात विनियमों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए ;
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान और त्रुटियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने की योग्यता होनी चाहिए ;
- (iv) कार्बुरेटर, प्लग आदि को साफ करने की योग्यता होनी चाहिए ;

(II) उपरोक्त पर आधारित व्यवसायिक परीक्षण ।

टिप्पण— जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :—

लागू नहीं होता

1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यव विभाग — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) व्यव विभाग — सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. स्टाफ कार चालक श्रेणी-2	5*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------------------	--	--	-------------------	------	----------------	----------------

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

11

प्रोन्नति द्वारा

12

प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक जो स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के रूप में व्यव विभाग में कार्य कर रहे हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने निम्नलिखित में व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो। व्यवसायिक परीक्षण के लिए पाठ्य विवरण निम्नानुसार होगा :— (I)

- (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए ;
- (ii) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए ;

12

(iii) त्रुटियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए ;

(iv) पहियों को बदलने और टायरों में सही रूप से हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए ।

(II) उपरोक्त पर आधारित व्यवसायिक परीक्षण ।

टिप्पण— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|-----------|
| 1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग | — सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग | — सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
4. स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी	5*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	3050-75-3950 80-4590 रु.	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम-तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) मोटर कारों के लिए विधिमान्य चलान अनुज्ञप्ति होनी चाहिए ।		
(ii) मोटर तंत्र का ज्ञान होना चाहिए (अभ्यर्थी यानों में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के लिए योग्य होना चाहिए ।		
(iii) मोटर चलान में तीन वर्ष का अनुभव हो;		
वांछनीय :		
(i) आठवीं स्तर उत्तीर्ण;		
(ii) होम गाड़ों या सिविल रक्षा स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष का अनुभव हो ।		
टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

11	12
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन : व्यय विभाग में समूह 'ग' और समूह 'घ' व्यक्तियों के नियमित सवार हरकारों में से जो मोटर कार चलान के लिए सक्षमता निर्धारण करने हेतु चलान परीक्षण के आधार पर मोटर कारों के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखते हों जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण करने वाले व्यक्ति या नियमित समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ (8) में यथा वर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|-----------|
| 1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग | - अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग | - सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग | - सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
5. सवार हरकारा/ स्कूटर चालक	5*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है । टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
8			9		10	
आवश्यक :			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(i) मोटर साइकिल या आटोरिक्षा के लिए विधिमान्य चलान अनुज्ञप्ति होनी चाहिए ।						
(ii) मोटर साइकिल या आटोरिक्षा तंत्र का ज्ञान होना चाहिए (अभ्यर्थी यानों में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के लिए योग्य होना चाहिए) ।						
(iii) मोटर साइकिल या आटोरिक्षा चलान का दो वर्ष का अनुभव हो;						
(iv) अंग्रेजी और हिंदी पढ़ने की योग्यता हो ।						

वांछनीय :

- (i) आठवीं स्तर उत्तीर्ण ;
- (ii) होमगार्ड या सिविल रक्षा स्वयं सेवकों के रूप में अनुभव हो ।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : व्यय विभाग में ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा के पद धारण करने वाले पदधारी या नियमित समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ (8) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों ।

भूतपर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-

- | | |
|---|-----------|
| 1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग | — सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग | — सदस्य |

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
6. अभिलेखापाल	5* (2006) *कार्यभार के अराजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसूचित	2750-70- 3800-75- 4400 रु.	अवयव-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8	9	10			
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष			

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के ऐसे स्थायी दफ्तरियों और जमादारों में से, जो चार वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों और जिन्होंने मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण किया हो, जिसके न हो सकने पर वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के ऐसे स्थायी चपरासियों में से जो सेवा के छह वर्ष पूरे कर चुके हों और जिन्होंने मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण किया हो, प्रोन्नति द्वारा।</p> <p>टिप्पणी— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी पहले कर ली है।</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-	लागू नहीं होता।
1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग	- अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग	- सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग	- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. ज्येष्ठ गेस्टर ऑपरेटर	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित	3050-75-3950- 80-4590 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम

7

तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के प्रांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

- (i) मेट्रीकुलेशन उत्तीर्ण ;
- (ii) गेस्टर मशीन के प्रचालन और रख-रखाव का एक वर्ष का अनुभव।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसे कार्यरत कर्मचारी जिन्होंने व्यय विभाग में कनिष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसे कनिष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर जिन्होंने कनिष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर और दफ्तरी या जमादार के रूप में छह वर्ष की संयुक्त सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 2650-4000 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर कम से कम चार वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|-----------|
| 1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग | — सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग | — सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
8. कनिष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर	2*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित अनुसूचितीय	2650-65-3300 अचयन 70-4000 रुपए		लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)

7

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ; और (ii) गेस्टनर मशीन के प्रचालन और रख-रखाव करने में प्रवीणता।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी या जमादार में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम दो वर्ष लगातार सेवा की हो तथा जिनकी गेस्टनर मशीन के प्रचालन और रख-रखाव करने में प्रवीणता हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2610-3540 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर कम से कम दो वर्ष सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथा अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	

12

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|-----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग | — सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग | — सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
9. दफ्तरी	31*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60-3150- 65-3540 रुपए	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

इस विभाग के ऐसे चपरासियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रोन्नति द्वारा ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-	लागू नहीं होता ।
1. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग	- अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग	- सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग	- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
10. जमादार	16*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसूचित	2610-60-3150 65-3540 रुपए	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा

इस विभाग के ऐसे चपरासियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रोन्नति द्वारा ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-	लागू नहीं होता ।
1. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग	- अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग	- सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग	- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
11. चपरासी	103*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसूचित	2550-55-2660- 60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है ।)

7

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

वांछनीय : होम गार्डों या सिविल रक्षा में आधारित और पुनश्चर्चा प्रशिक्षण

11

12

75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% इस विभाग के झाड़कशों/फराशों/चौकीदारों आदि जिन्होंने इस विभाग में कम से कम 5 वर्ष सेवा की है, में से स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के समूह "ब" कर्मचारियों, अर्थात् झाड़कश या फराश या चौकीदार आदि में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की हो। उनके पास प्रारंभिक साक्षरता होनी चाहिए और उन्हें या तो अंग्रेजी, हिंदी में या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ने की उनकी योग्यता का सबूत देना चाहिए।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|-----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग | — सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग | — सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
12. चौकीदार	8*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660 60-3200 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष कही आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8				9		10
पाँचवां स्तर उत्तीर्ण				लागू नहीं होता		दो वर्ष
(11)						(12)
सीधी भर्ती द्वारा						लागू नहीं होता
13						14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-						लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग				- अध्यक्ष		
2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग				- सदस्य		
3. अवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग				- सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
13. फरारा	11*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8		9		10		
पांचवां स्तर उत्तीर्ण		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
(11)		(12)				
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				
13		14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-				लागू नहीं होता।		
1. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग		— अध्यक्ष				
2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग		— सदस्य				
3. अवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग		— सदस्य				

1	2	3	4	5	6	7
14. झाड़ूकश (सफाई कर्मचारी)	8*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660 60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2.-रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
पांचवां स्तर उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
11			12			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
13			14			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-					लागू नहीं होता।	
1. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग			— अध्यक्ष			
2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग			— सदस्य			
3. अवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग			— सदस्य			

[फा. सं. ए-12018/2/2004-प्रशा-11]

मीताली घोष, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Expenditure)**

New Delhi, the 23rd August, 2006

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Expenditure (Civil), Ministry of Finance (Class-III posts) Recruitment Rules, 1969, the Ministry of Finance/Department of Expenditure Scooter Driver/Despatch Rider Recruitment Rules, 1977 and the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Record Keeper Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver Special Grade, Grade-I, Grade-II, Ordinary Grade, Scooter Driver/Despatch Rider, Record Keeper and Senior Gestetner Operator (Class-III) and Junior Gestetner Operator, Daftary, Jamadar, Peon, Chowkidar, Frash and Sweeper/Safaiwala (Class-IV) in the Department of Expenditure, Ministry of Finance, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Civil), (Class-III and Class-IV posts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Special Grade	1*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
1					
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
By promotion		<p>Promotion : Staff Car Drivers working in the grade of Staff Car Driver Grade-I in the Department of Expenditure having three years regular service in the grade.</p> <p>Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13		14			
Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion :		Not applicable.			
1. Deputy Secretary or Director (Administration) Department of Expenditure		—Chairman			
2. Under Secretary (Administration), Department of Expenditure		—Member			
3. Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs		—Member			
1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver Grade-I	5*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion	<p>Promotion : Staff Car Drivers working in the grade of Staff Car Driver Grade-II in the Department of Expenditure having five years regular service in the grade and or a combined service of thirteen years in the Grade-II and in Ordinary Grade put together and having passed a Trade Test. The syllabus for the Trade Test shall be as follows :—</p> <p>(I) (i) Must be able to read english numerals and figures :—</p> <p>(ii) Must have a good knowledge of traffic regulation;</p> <p>(iii) Must have a good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate fault and rectify minor running defects;</p> <p>(iv) Must be able to clear carburetor, plug etc. and</p> <p>(II) Practical Test based on the above.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>				
13	14				
Group—C Departmental Promotion Committee for considering promotion :	Not applicable				
1. Deputy Secretary or Director (Administration), Department of Expenditure	—Chairman				
2. Under Secretary (Administration), Department of Expenditure	—Member				
3. Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs	—Member				
1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver Grade-II	5*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
By promotion	<p>Promotion : Staff Car Drivers working in the grade of Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Department of Expenditure having eight years regular service in the grade and having passed a Trade Test. The syllabus for the Trade Test shall be as follows :—</p> <p>(I) (i) Must be able to read English numerals and figures : (ii) Must have a good knowledge of traffic regulation; (iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs; (iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres and.</p> <p>(II) Practical Test based on the above.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

13	14
<p>Group—C Departmental Promotion Committee for considering promotion :</p> <p>1. Deputy Secretary or Director (Administration), Department of Expenditure —Chairman</p> <p>2. Under Secretary (Administration), Department of Expenditure —Member</p> <p>3. Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs —Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Staff Car Driver Ordinary Grade	5*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
<p>Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p><i>Note 1.</i>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><i>Note 2.</i>—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential : (i) Possessing a valid driving licence for motor cars ;</p> <p>(ii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in the vehicles);</p> <p>(iii) three years experience in driving a motor car.</p> <p>Desirable : (i) Eighth standard pass;</p> <p>(ii) three year's service as Home Guards or Civil Defence Volunteers.</p> <p><i>Note 1.</i>—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><i>Note 2.</i>—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years

11	12
<p>By Deputation/re-employment/absorption failing which by direct recruitment</p>	<p>Deputation/Absorption : From amongst the regular Despatch Riders of Group 'C' and Group 'D' persons in the Department of Expenditure who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which persons holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Departments/Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column (8).</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation/re-employment—The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column 8 shall also be considered. Such persons would be</p>

12

given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

13

14

Group—C Departmental Promotion Committee for considering promotion :

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Deputy Secretary or Director (Administration)
Department of Expenditure | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Administration) Department of
Expenditure | —Member |
| 3. Under Secretary (Administration) Department of
Economic Affairs | —Member |

1	2	3	4	5	6
5. Despatch Rider/ Scooter Driver	5*(2006) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050:- 75-3950- 80-4590	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1. —The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : (i) Possessing valid driving licence for motor cycle; auto rickshaw : (ii) knowledge of motor cycle or auto rickshaw mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in the vehicles); (iii) three years experience in driving a motor cycle or auto rickshaw : (iv) ability to read English and Hindi. Desirable : (i) Eighth standard pass; (ii) Experience as Home Guards or Civil Defence Volunteers. Note 1. —Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. —The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union	Not applicable	Two years

7	8
<p>Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
11	12
<p>By deputation/re-employment/Absorption failing which by direct recruitment</p>	<p>Deputation/Absorption : From amongst the regular Group 'D' employees in the Department of Expenditure who possess the qualification and experience prescribed in Column 8 for direct recruits failing which officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Departments/Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (8).</p> <p>For Ex-servicemen : Deputation/re-employment—The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column 8 shall also be considered. persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>
13	14
<p>Group—C Departmental Promotion Committee for considering promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary or Director (Administration) Department of Expenditure 2. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure 3. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs 	<p>Not applicable</p> <p>—Chairman</p> <p>—Member</p> <p>—Member</p>

1	2	3	4	5	6
6. Record Keeper	5*(2006) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years		
				11	12
By promotion			By promotion from amongst permanent Daftaries and Jamadars of the Ministry of Finance, Department of Expenditure who have completed four years service and passed Middle School Standard failing which from permanent Peons of the Ministry of Finance, Department of Expenditure who have completed six years of service and passed Middle School Standard. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
				13	14
Group—C Departmental Promotion Committee for considering promotion :				Not applicable	
1. Deputy Secretary or Director (Administration) Department of Expenditure				—Chairman	
2. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure				—Member	
3. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs				—Member	
1	2	3	4	5	6
7. Senior Gestetner Operator	1*(2006) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
<p>Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 1.—The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential : (i) Matriculation pass;</p> <p>(ii) One Year's experience in operating and maintaining Gestetner Machines</p> <p>Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits only

11	12
By promotion failing which by deputation failing by direct recruitment.	<p>Promotion: Employees working in the grade of Junior both Gestetner Operator in the Department of Expenditure having four year's regular service in the grade failing which Junior Gestetner Operators with a combined six year's regular service as Junior Gestetner Operator and Daftary or Jamadar.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding the posts in the pay scale of Rs. 2650-4000 on regular basis for at least four years; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed in column (8) for direct recruits (The period of deputation including the period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>

12

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group—'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion :

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Deputy Secretary or Director (Administration),
Department of Expenditure | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Administration), Department of
Expenditure | —Member |
| 3. Under Secretary (Administration), Department of
Economic Affairs | —Member |

1	2	3	4	5	6
8. Junior Gestetner Operator	2*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "D" Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2650- 65-3300- 70-4000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Middle School Standard Pass ; and (ii) Proficiency in operating and maintain Gestetner Machines.	Not applicable	Two years for direct recruits

7

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11

By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12

By promotion from Daftary or Jamadar who have passed Middle School Standard and have at least two years continuous service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining gestetner machine.

Deputation : Officers of the Central Government;

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) holding the posts in the pay scale of Rs. 2610—3540; or equivalent on regular basis for at least two years; and

(b) possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in column (8). (The period of deputation including the period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

Group—'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion :

1. Under Secretary (Administration),
Department of Expenditure
2. Under Secretary (Administration), Department of
Economic Affairs
3. Under Secretary (Administration), Department of
Revenue

—Chairman

—Member

—Member

14

Not applicable.

1	2	3	4	5	6
9. Daftary	31*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group D Non-Gazetted	Rs. 2610- 60-3150- 65-3540	Non-selection	No

7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion	Promotion of Peons in this Department who have rendered at least two years regular service in that grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				
13	14				
Group—'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion :	Not applicable.				
1. Under Secretary (Administration), Department of Expenditure	—Chairman				
2. Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs	—Member				
3. Under Secretary (Administration), Department of Revenue	—Member				
1	2	3	4	5	6
10. Jamadar	16*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2610- 60-3150- 65-3540	Non-selection	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion	Promotion of Peons in this Department who have rendered at least two years regular service in that grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				

13			14		
Group-D Departmental Promotion Committee for considering promotion :			Not applicable		
1. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure			—Chairman		
2. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs			—Member		
3. Under Secretary (Administration) Department of Revenue			—Member		
1	2	3	4	5	6
11. Peon	103*(2006) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group D Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable
7	8		9	10	
Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants up to the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Essential : Middle School Standard Pass Desirable : Training in Basic and Refresher Courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	Two years for direct recruits	
11			12		
75% by direct recruitment and 25% by transfer from Sweepers/ Farashs/Chowkidars etc. of this department who have put in minimum of 5 years of service, failing which by direct recruitment.			Deputation/Absorption : From amongst the regular Group 'D' employees namely Sweepers or Farash or Chowkidars etc. of the Ministry of Finance, Department of Expenditure who have put in a minimum of two years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either in English, Hindi or a regional languages.		

13			14		
Group-D Departmental Promotion Committee for considering confirmation :			Not applicable		
1. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure			—Chairman		
2. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs			—Member		
3. Under Secretary (Administration) Department of Revenue			—Member		
1	2	3	4	5	6
12. Chowkidar	8*(2006) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group D Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable
7	8		9	10	
Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants up to the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1.—The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Fifth Standard Pass	Not applicable	Two years	
11			12		
By direct recruitment			Not applicable		
13			14		
Group-D Departmental Promotion Committee for considering confirmation :			Not applicable		
1. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure			—Chairman		
2. Under Secretary (Administration) Department of Economics Affairs			—Member		
3. Under Secretary (Administration) Department of Revenue			—Member		

1	2	3	4	5	6
13. Farash	11*(2006) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2550- 55-2660- 60-3200	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 27 years Note 1. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Fifth Standard Pass	Not applicable	Two years

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group-D Departmental Promotion Committee for considering confirmation :	Not applicable
1. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure	Chairman
2. Under Secretary (Administration) Department of Economics Affairs	Member
3. Under Secretary (Administration) Department of Revenue	Member

1	2	3	4	5	6
14. Sweeper (Safai Karmchari)	8*(2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550- 55-2660- 60-3200	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 to 27 years	Fifth Standard Pass	Not applicable	Two years

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group-D Departmental Promotion Committee for considering confirmation :	Not applicable

1. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure —Chairman
2. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs —Member
3. Under Secretary (Administration) Department of Revenue —Member

[F. No. A-12018/2/2004-Admn. II]

MEETALI GHOSH, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(पेयजल आपूर्ति विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2006

सा.अ.प्र.नि. 212.—भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार (ग्रामीण विकास विभाग) में भारत सरकार की दिनांक 4-8-1995 की अधिसूचना संख्या ए-12018/9/85-प्र-1 में निम्नलिखित शुद्धियाँ अधिकृत की जाती हैं:-

सहायक सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के पद से संबंधित अनुसूची के कालम 8 में आवश्यक शीर्ष के अंतर्गत :

(क) मद (ii) में :

इस मद के अन्तर्गत हिन्दी रूप में कोई शुद्धि नहीं

(ख) "मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समतुल्य" के लिए

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समतुल्य पढ़ें ।

(ग) मद (ii) के बाद मद (iii) नीचे दिये अनुसार पढ़ें—

"अन्वेषण, डिजाइन सम्मिलित और जल प्रदाय प्रचालन तथा मलवाही प्रतिष्ठानों में पांच वर्ष का अनुभव"

(घ) अनुसूची के कालम संख्या 11 के अंतर्गत

इस मद के अन्तर्गत हिन्दी रूप में कोई शुद्धि नहीं

[सं. ए.-11013/09/2002-टी एम आई/डी डब्ल्यू एस-II]

वाई. के. सूद, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Drinking Water Supply)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th August, 2006

G.S.R. 212. — In the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Areas and Employment (Department of Rural Development) No. A-12018/9/85-Estt. I Dated 04-08-1995 published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India dated 02-09-1995 at pages 1898 to 1913, the following corrections are authorised :—

Under the heading of essential in column No. 8 of the Schedule pertaining to the post of Assistant Adviser (PHE) :

(a) In item (ii) between the words "engineering" and "a" the word "or" may be substituted by word "of".

(b) for "recognised University or equivalent.

Read: recognised University/Institute or equivalent

(c) After item (ii), read item (iii) as under :—

"5 years experience in investigation, Design construction and operation of water supply and sewerage installations".

(d) Under column No. 11 of the schedule

word "or" appearing between words "five years" and "its notification" may be substituted by the word "of".

[No. A-11013/09/2002-TMI/DWS-II]

Y. K. SOOD, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 213.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, श्रम ब्यूरो, श्रम और रोजगार मंत्रालय में अन्वेषक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अन्वेषक श्रेणी-1	55*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(7)	(8)	(9)	(10)		
30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र/अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र/कारबार अर्थशास्त्र/इकोनोमेट्रिक्स में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य; या	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या वाणिज्य के साथ स्नातक की डिग्री रखता हो।	सीधे भर्ती किए गए और और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।		

(7)	(8)	(9)
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र एक विषय के साथ गणित/सांख्यिकी/वाणिज्य में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समतुल्य।</p> <p>टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता ऐसे पदधारियों को लागू नहीं होगी जो अन्वेषक श्रेणी-II/संगणक के रूप में 21-6-1993 को अधिसूचित पुनरीक्षण पूर्व नियमों की अधिसूचना की तारीख को सेवा में सम्मिलित हुए हैं। परंतु उनका भारतीय आर्थिक सेवा काडर में बाद में सम्मिलित होना भारतीय आर्थिक काडर सेवा नियमों द्वारा शासित होगा।</p>

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी</p>
---	---

(11)	(12)
<p>पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसे अन्वेषक श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण : अन्वेषक श्रेणी-1 (5500-9000 रु. के वेतनमान में) के नियमित पदधारक की उन्नत वेतनमान (6500-10500 रु.) पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता प्रारंभिक रूप से विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्तता का निर्धारण कर दिया जाता है तो वह/वे उस पद पर उन्नत वेतनमान में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। यदि उपयुक्त निर्धारित नहीं किया जाता है तो वह/वे 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बने रहेंगे और उसके/उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर के विचार के लिए) :-

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक
(श्रम ब्यूरो), चंडीगढ़ | -अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/उप सचिव,
श्रम और रोजगार मंत्रालय | -सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव,
श्रम ब्यूरो | -सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/7/2005-ईएसए(एलबी)]

बीना रानी विज, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 24th August, 2006

G.S.R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau (Investigator Grade-I) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator Grade-I in the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Bureau (Investigator Grade-I) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions, required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Investigator Grade-I	55*(2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Essential : (i) Post Graduate degree in Economics/Applied Economics/Business Economics/Econometrics from a recognised University/Institute or equivalent; or Post Graduate Degree in Mathematics/Statistics/Commerce with one paper in Economics from a recognised University/Institute or equivalent. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Age : No Educational qualifications : No, but possess Bachelor's degree with Economics or Statistics or Mathematics or Commerce as one of the subjects from recognised university/institute or equivalent. Note : The educational qualification prescribed for Direct Recruits shall not apply to the officials who joined as Investigator Grade-II/Computer on the date of notification of the pre-revised rules notified on 21-6-1993 provided that their subsequent induction in Indian Economic Service Cadre will be governed by rules of Indian Economics Service Cadre.	One year for direct recruits and promotees.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

11	12
50 per cent by direct recruitment. 50 per cent by promotion	<p>Promotion : Investigator Grade-II in the pay scale of Rs. 5000–8000 with 6 year's regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note : Suitability of the regular holder of the post of Investigator, Grade-I (in the pay scale of Rs. 5500–9000) will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded pay scale (Rs. 6500–10500). If assessed suitable, he/they shall be deemed to have been appointed to the upgraded pay scale to the post. If assessed not suitable, he/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500–9000 and his/their case would be reviewed every year.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General (Labour Bureau), Chandigarh —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Labour and Employment —Member 3. Director/Deputy Secretary, Labour Bureau —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.</p>

[F No. A-12018/7/2005-ESA (LB)]

BINA RANI VIJ, Under Secy.